Artikel

- admin - 15.01.11 08:39
- **Artikel:** Information

- Sichtbar: **FVI Rollen:** Gast

2011-01: Demografische Entwicklung in der Instandhaltung - Katastrophe oder Chance?

Fragen und Antworten bei der InFo 2011 in Dortmund

Zum Thema „Instandhaltung und demografischer Wandel“ veranstaltet die Technische Universität Dortmund / Lehrstuhl für Fabrikorganisation als Wissenschaftstagung des FVI die 14. InFo 2011 vom 11. bis 12.März 2011 in Dortmund.

Information und Anmeldungen bis

04.März 2011

www.LFO.info **[1] und** www.IPIH.de **[2]**

Dortmund, 15.01.2011 Viele Studien zeigen, dass Tausende Ingenieurstellen von der Industrie angeboten aber nicht mit den notwendigen Fachkräften besetzt werden können. Durch fehlenden Nachwuchs und die fortschreitende Alterung der Gesellschaft sieht in dieser Frage die nächste Zukunft noch düsterer aus. Die HighTech-Branche Industrielle Instandhaltung leidet unter dieser vorhersehbaren Entwicklung ganz besonders. Eine moderne Instandhaltung muss dafür Sorge tragen können, dass Anlagen effizient arbeiten, mit einem hohen Verfügbarkeitsgrad unter Berücksichtigung von nachhaltiger Ressourcenpolitik, Wettbewerbsfähigkeit im globalen Markt, Produktivität, Betriebsergebnis und somit Standort-und Arbeitsplatzsicherheit.

Die Umsetzung kann nur mit qualifizierten und motivierten Instandhaltungspersonal erfolgen. Geführt von einem professionellen Instandhaltungsmanagement. Unterstützt von der Leitungsebene, im Wissen um die strategische Bedeutung einer funktionierenden Instandhaltung.

copyright © 2014 FVI e.V.

Fachpersonal gesucht

Gebraucht und dringend gesucht werden neben Instandhaltungsmanagern auch Meister, Facharbeiter mit Weiterbildungshintergrund und Bewerber einer dualen Ausbildung. Wir werden immer mehr auf ältere Menschen angewiesen sein, welche ihr Potenzial, Motivation und ihre Erfahrung mit einbringen.

Es gilt die vorhandenen Talente zu fördern und Prozesse dem Bedarf älterer Mitarbeiter anzupassen. Entsprechend der Alterspyramide für zukünftige Jahre ist zudem ein Förderungs-und Qualifizierungskonzept für jüngere Mitarbeiter zu entwickeln. In Kooperation mit Lehrinstituten können Unternehmen als Sponsor auftreten und sich somit Nachwuchspersonal – zum Beispiel in dualer Ausbildung – sichern.
Ein innovatives und nachhaltiges Nachwuchs- und Altersmanagement wird zukünftig zwingende Voraussetzung für erfolgreiche Unternehmen sein.

Der Chef ist gefragt

Das Personalmanagement muss an der hierarchisch obersten Stelle aufgehängt werden. Von dieser Stelle aus können Veränderungsprozesse umgesetzt werden, welche der tiefgreifende demografische Wandel nach sich zieht. Voraussetzung für das Gelingen ist, dass sich das Management für das Befinden und die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter verantwortlich fühlt. Das sind vor Allem die Themen Gesundheit, Arbeitssicherheit, Führung, Kommunikation, Arbeitsorganisation sowie Qualifikation und Wissensmanagement. Gesunde, zufriedene und motivierte Mitarbeitern sind die beste Basis, gesteckte Unternehmensziele zu erreichen. Die Förderung des Gesundheitsverhaltens der Mitarbeiter ist ein Teil der Führungsaufgabe. Die Art der Führung nimmt wesentlichen Einfluss auf die Arbeitszufriedenheit und die Motivation der Mitarbeiter und hat damit direkte Auswirkung auf die Fehlzeiten.

Link: http://www.LFO.info [3]
http://www.IPIH.de [4]
http://www.fair-news.de/news/Demografische+Entwicklung+in+der+Instandhaltung+Kat… [5]
http://www.xy-presse.de/2011/01/15/demografische-entwicklung-in-der-instandhaltu… [6]

copyright © 2014 FVI e.V.

http://www.pr-gateway.de/t/41859 [7]
http://sparego.de/nachrichten/demografische-entwicklung-in-der-instandhaltung-ka… [8]
http://www.firmenpresse.de/pressinfo329216.html [9]
http://www.hersteller-nachrichten.de/demografische-entwicklung-in-der-instandhal… [10]
http://www.24pr.de/pr/pressemitteilung-233178.html [11]
http://www.presseanzeiger.de/infothek/finanzen-versicherungen/432740.php [12]
http://www.nachrichten.net/details/32609/Demografische_Entwicklung_in_der_Instan… [13]

Anhang	Größe
info_2011_demografie_14_01_2011.doc [14]	60 KB
flyer_info_forum_instandhaltung_2011.pdf [15]	60.95 KB

Quellen-URL:https://ipih.de/artikel/8211#comment-0

Verweise
[1] http://www.lfo.info/ [2] https://ipih.de/../../../../../../.. [3] http://www.LFO.info [4] http://www.IPIH.de [5] http://www.fair-news.de/news/Demografische+Entwicklung+in+der+Instandhaltung+Katastrophe+oder+Chance-233178.html [6] http://www.xy-presse.de/2011/01/15/demografische-entwicklung-in-der-instandhaltung-katastrophe-oder-chance/ [7] http://www.pr-gateway.de/t/41859 [8] http://sparego.de/nachrichten/demografische-entwicklung-in-der-instandhaltung-katastrophe-oder-chance/?utm_source=twitterfeed&utm_medium=twi&utm_campaign=demografische-entwicklung-in-der-instandhaltung-katastrophe-oder-chance [9] http://www.firmenpresse.de/pressinfo329216.html [10] http://www.hersteller-nachrichten.de/demografische-entwicklung-in-der-instandhaltung-katastrophe-oder-chance-39226/ [11] http://www.24pr.de/pr/pressemitteilung-233178.html [12] http://www.presseanzeiger.de/infothek/finanzen-versicherungen/432740.php [13] http://www.nachrichten.net/details/32609/Demografische_Entwicklung_in_der_Instandhaltung_Katastrophe_oder_Chance_.html [14] https://ipih.de/system/files/upload/2011/story/info_2011_demografie_14_01_2011.doc [15] https://ipih.de/system/files/upload/2011/story/flyer_info_forum_instandhaltung_2011.pdf

copyright © 2014 FVI e.V.