Artikel

- Neuhaus - 05.02.14 13:37
- **Artikel:** News

- Sichtbar: **FVI Rollen:** Gast

2014-01 : Motivation von Führungskräften: Gutes Arbeitsumfeld wichtiger als variable Vergütung

Für die Motivation von Führungskräften spielen neben einer leistungsgerechten Grundvergütung vor allem immaterielle Faktoren eine Rolle. Das ist das zentrale Ergebnis einer gemeinsamen Studie der Führungskräfteverbände VAA, Forum F3 und ULA sowie der Hay Group Deutschland.
Der Studie zufolge können Führungskräfte durch eine hohe variable Vergütung nur bis zu einem gewissen Grad zu höheren Leistungen motiviert werden. Anderen Faktoren kommt eine größere Motivationskraft zu. Dazu gehören neben der Grundvergütung insbesondere immaterielle Faktoren: Auf die Frage, welche Faktoren sie am ehesten zu einer hohen Leistung motivieren, vergaben die befragten Führungskräfte aus insgesamt 100 zu verteilenden Punkten auf den Faktor „Sinnvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit“ im Durchschnitt 21,3 Punkte. Auf die Faktoren
„Entscheidungsfreiheit“ und „Gutes Betriebsklima“ entfielen durchschnittlich 16,1 beziehungsweise 13,6 Punkte. „Hohe Short-Term-Incentive-Vergütung“ und „Hohe Long-Term-Incentive-Vergütung“ erhielten hingegen im Schnitt nur 3,5 und 1,3 Punkte.
http://www.vaa.de/presse/presse-archiv/pressemitteilung/motivation-von-fuehrungskraeften-gutes-arbeitsumfeld-wichtiger-als-variable-verguetung/ [1]

Quellen-URL:https://ipih.de/artikel/9889#comment-0

Verweise
[1] http://www.vaa.de/presse/presse-archiv/pressemitteilung/motivation-von-fuehrungskraeften-gutes-arbeitsumfeld-wichtiger-als-variable-verguetung/

copyright © 2014 FVI e.V.